

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по внедрению на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактической программы по ВИЧ/СПИД в сфере труда**

г. Екатеринбург

от 12.12.2013г.

### **Общие положения**

Министерство здравоохранения Свердловской области в лице Министра Белявского Аркадия Романовича, действующего на основании Положения, Департамент по труду и занятости населения Свердловской области в лице директора Антонова Дмитрия Алексеевича, действующего на основании Положения, Федерация профсоюзов Свердловской области в лице Ветлужских Андрея Леонидовича, действующего на основании Устава, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Федеральным Законом от 30.03.1995г. №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»; Сводом практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» от 2001 года, распоряжения Правительства Свердловской области от 29 января 2008 года №44-РП «О дополнительных мерах по ограничению распространения ВИЧ-инфекции в Свердловской области», распоряжения Правительства Свердловской области от 17.05.2013г. № 629-РП «О дополнительных мерах по ограничению распространения заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции) на территории Свердловской области», Соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2013-2014 годы от 25 декабря 2012г. №93 и другими нормативными актами, отмечая важность взаимодействия в области профилактики ВИЧ-инфекции, заключили настоящее Соглашение.

### **Предмет Соглашения**

Организация взаимодействия Сторон по внедрению на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактической программы по ВИЧ/СПИД в сфере труда.

### **Порядок взаимодействия**

#### **1. Стороны Соглашения совместно обязуются:**

- 1.1. Совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений.
- 1.2. Считать одним из приоритетных направлений деятельность по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающего населения.
- 1.3. Обеспечить добровольный и конфиденциальный характер тестирования на ВИЧ-инфекцию среди работающего населения, сопряженного с обязательным до- и после тестовым консультированием.
- 1.4. Не допускать возникновение стигмы и дискриминации в отношении работников и лиц, желающих трудоустроиться, инфицированных ВИЧ, в трудовых коллективах.
- 1.5. Осуществлять обмен информацией о предпринимаемых действиях, подходах, методических и информационных технологиях профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя собственные существующие ресурсы и сайты сторон социального партнерства.

1.6. Проводить мониторинг мероприятий по внедрению профилактической программы по ВИЧ/СПИД на предприятиях, организациях и учреждениях Свердловской области

**2. Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, обязуется:**

2.1. Активизировать действия по организации работы по профилактике ВИЧ-инфекции в сфере труда.

2.2. Обеспечивать внедрение на предприятиях, организациях и учреждениях Свердловской области профилактической программы по ВИЧ/СПИД.

2.3. Осуществлять координацию деятельности по реализации профилактических программ среди работающего населения среди социальных партнеров, с привлечением ведомств и организаций, занимающихся вопросами ВИЧ/СПИДа.

2.4. Обеспечить размещение информации об опыте предприятий, организаций, учреждений, где действуют программы по профилактике ВИЧ/СПИДа, на стендах государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области.

2.5. Рекомендовать сторонам включать в коллективные договоры организаций, отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения, направляемые на уведомительную регистрацию, обязательства по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД.

2.6. Не допускать дискриминацию работающих, инфицированных ВИЧ.

2.7. Организовать сотрудничество с Государственной инспекцией труда в Свердловской области по выявлению случаев дискриминации в сфере труда на основании реального или приписываемого ВИЧ-статуса работника.

2.8. Обеспечить размещение информационно-просветительских материалов по профилактике ВИЧ-инфекции на стендах государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области.

2.9. Осуществлять мониторинг содержания коллективных договоров организаций, отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений, направляемых на уведомительную регистрацию, по вопросам наличия в них обязательств сторон по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИДа.

**3. Федерация профсоюзов Свердловской области обязуется:**

3.1. Инициировать включение в отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения и коллективные договоры обязательств по предупреждению и профилактике распространения ВИЧ/СПИДа в сфере труда, предусмотрев финансовое обеспечение мер по профилактике ВИЧ-инфекции.

3.2. Включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в сфере труда в учебный план Учебно-методического центра профсоюзов Свердловской области для всех обучающихся контингентов Свердловской области.

3.3. Организовать проведение обучающих семинаров для председателей территориальных организаций отраслевых профсоюзов Свердловской области по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в сфере труда.

3.4. Проводить разъяснительную работу среди председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных лидеров о роли профсоюзных организаций в защите права на труд работников, живущих с ВИЧ, недопущении обязательного тестирования на ВИЧ-инфекцию, а также, стигмы и дискриминации в отношении работников, живущих с ВИЧ.

3.5. Активизировать участие профсоюзной молодежи в проведении мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах.

